

# Os benefícios corporativos que mais retêm talentos



Cultura de investimento  
mais forte deve refletir  
na atração e retenção  
de talentos



A pandemia de coronavírus que o mundo vivenciou ao longo de 2020 não trouxe apenas um problema de saúde para boa parte das famílias brasileiras, mas também uma grande preocupação financeira que refletiu nos relacionamentos, na saúde mental e também na performance no trabalho.

As pesquisas **“Estresse Financeiro dos Brasileiros”** e **“Tendências em Benefícios para 2021”**, realizadas pela Onze, mostram que as empresas do País precisam lidar com duas realidades inegáveis na hora de se planejarem para o próximo ano:

## 01

O aumento dos níveis de estresse financeiro dentro das organizações, que gera **queda** de produtividade e conflitos de relacionamento;



## 02

A **maior valorização** da **acumulação de patrimônio** de longo prazo, que se mostrou indispensável para momentos de crise e incerteza como o que vivemos.



Adaptar o **pacote de benefícios** para as novas demandas do mercado e promover ações de incentivo à saúde financeira serão decisões essenciais na hora de recrutar talentos e reter os bons colaboradores – preocupação importante em um contexto de retomada da economia.

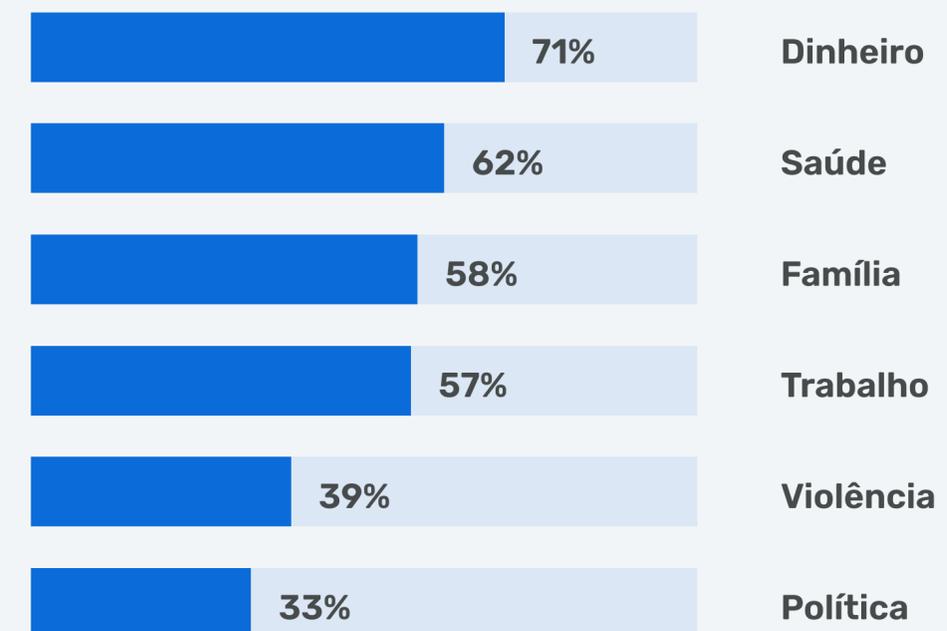
BOA  
LEITURA!

# Dinheiro preocupa mais os brasileiros que saúde e violência

No trimestre móvel encerrado em janeiro de 2021, a taxa de desemprego no país era de 14,2%, o que representa 14,3 milhões de brasileiros, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O aumento em relação aos meses anteriores é reflexo da crise econômica que chegou com a pandemia e abalou financeiramente milhões de famílias.

Para a pesquisa “Estresse Financeiro dos Brasileiros”, a Onze perguntou a 1535 trabalhadores com empregos formais quais são suas maiores fontes de preocupação. Mesmo com a atual pandemia, que já matou mais de 358 mil\* pessoas no Brasil, o dinheiro liderou a lista de maiores aflições, aparecendo à frente da saúde.

## As principais fontes de preocupação do brasileiro



\*Número de mortes apurado em **14/04/2021**



# Estresse financeiro mina a produtividade

A preocupação excessiva com o dinheiro leva ao que chamamos de estresse financeiro, um mal que prejudica a produtividade dos colaboradores, aumenta os índices de presenteísmo e absenteísmo nas organizações, gera conflitos de relacionamento e causa inúmeros problemas de saúde.

Tudo isso tende a aumentar o turnover e gerar mais custos com demissões, recrutamento de novos funcionários e treinamentos. Fora os gastos com plano de saúde, que também crescem.

Entre os entrevistados da pesquisa que apontaram **dinheiro como maior problema**, 25% dizem que precisam resolver pendências ao longo do dia, 35% perdem o foco no trabalho por conta das preocupações, 14% ficam mal-humorados e impacientes com colegas de trabalho e 45% perdem o sono pensando nas finanças.

# Impacto do estresse financeiro no trabalho

## Resolver pendências ao longo do dia



## Ficar mal-humorado e impaciente com colega de trabalho



## Perder foco pensando nas preocupações



## Perder o sono com preocupações





# Cultura de investimento está mais forte

Apesar do estresse financeiro, a notícia interessante é que durante a pandemia muitos brasileiros parecem ter começado, enfim, a poupar mais. Um estudo feito pelo Instituto Brasileiro de Economia da Fundação Getúlio Vargas (Ibre/FGV) mostrou que 58% dos entrevistados adiaram compras nos últimos meses.

Desses, 52% disseram que estavam inseguros em relação à economia do País e 31% afirmaram que reduziram o consumo pensando em reservar mais dinheiro para a poupança de precaução. Afinal, momentos como o atual não são tão previsíveis. É preciso se preparar para eles.



# Cargos estratégicos valorizam a previdência

O aumento dessa cultura de poupança e investimento tem reflexo também no que os brasileiros buscam no mercado de trabalho. Isso é o que mostra a pesquisa “Tendências em Benefícios para 2021”, feita pela Onze com 2508 pessoas.

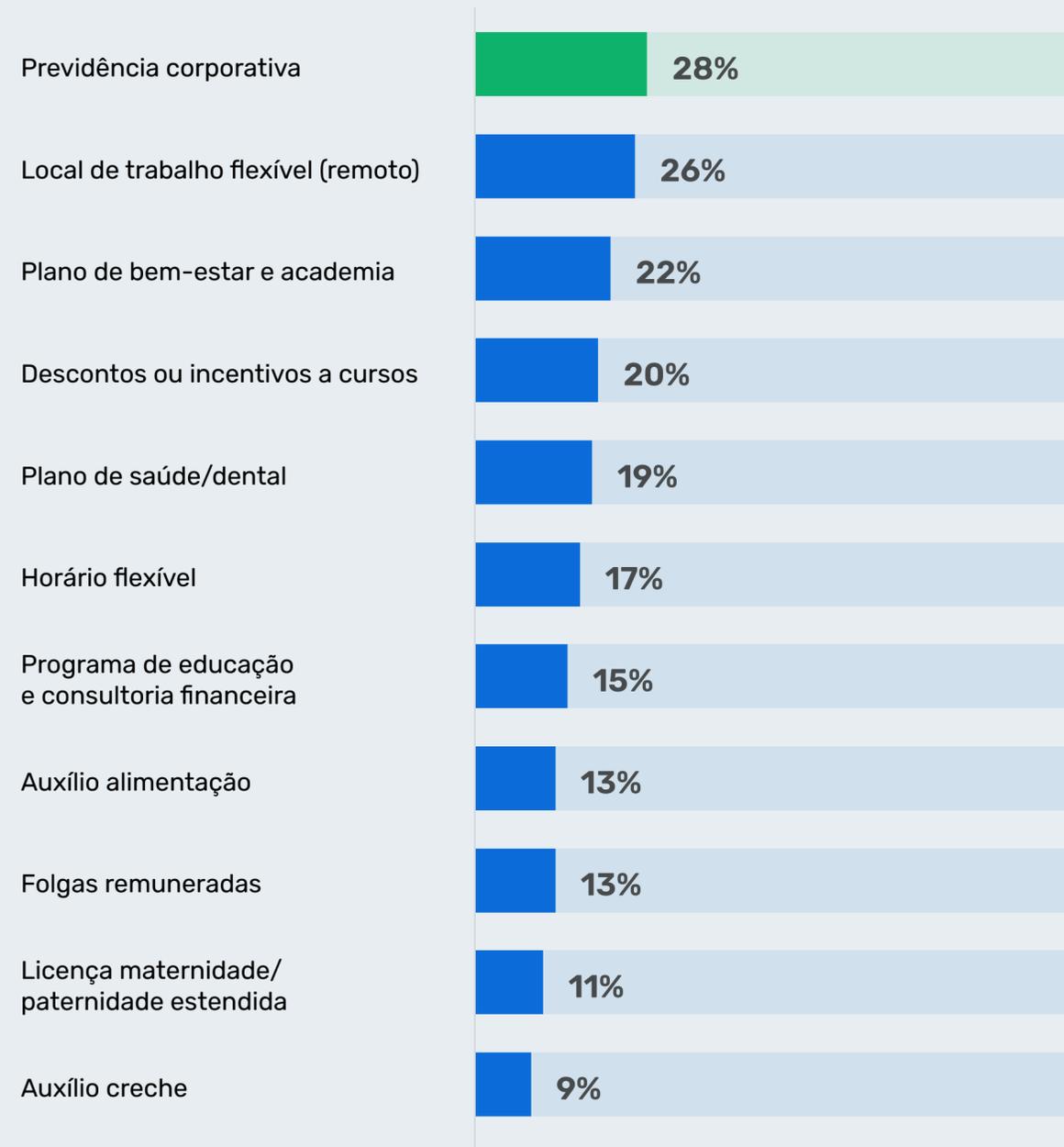
Os colaboradores de cargos considerados mais estratégicos pelas empresas, com salários acima de R\$ 3 mil, apontaram a previdência corporativa como um dos 3 benefícios que não recebem, mas gostariam de receber. Portanto, os mais desejados.

2º benefício mais desejados por respondentes com renda **maior que R\$ 3 mil**



À medida que o salário sobe, a **previdência corporativa** é mais valorizada.

Benefício mais desejado por respondentes com renda **maior que R\$ 6 mil**



Colaboradores que ganham **acima de R\$ 6 mil** valorizam mais os benefícios financeiros, que permitem manter ou melhorar o padrão de vida.

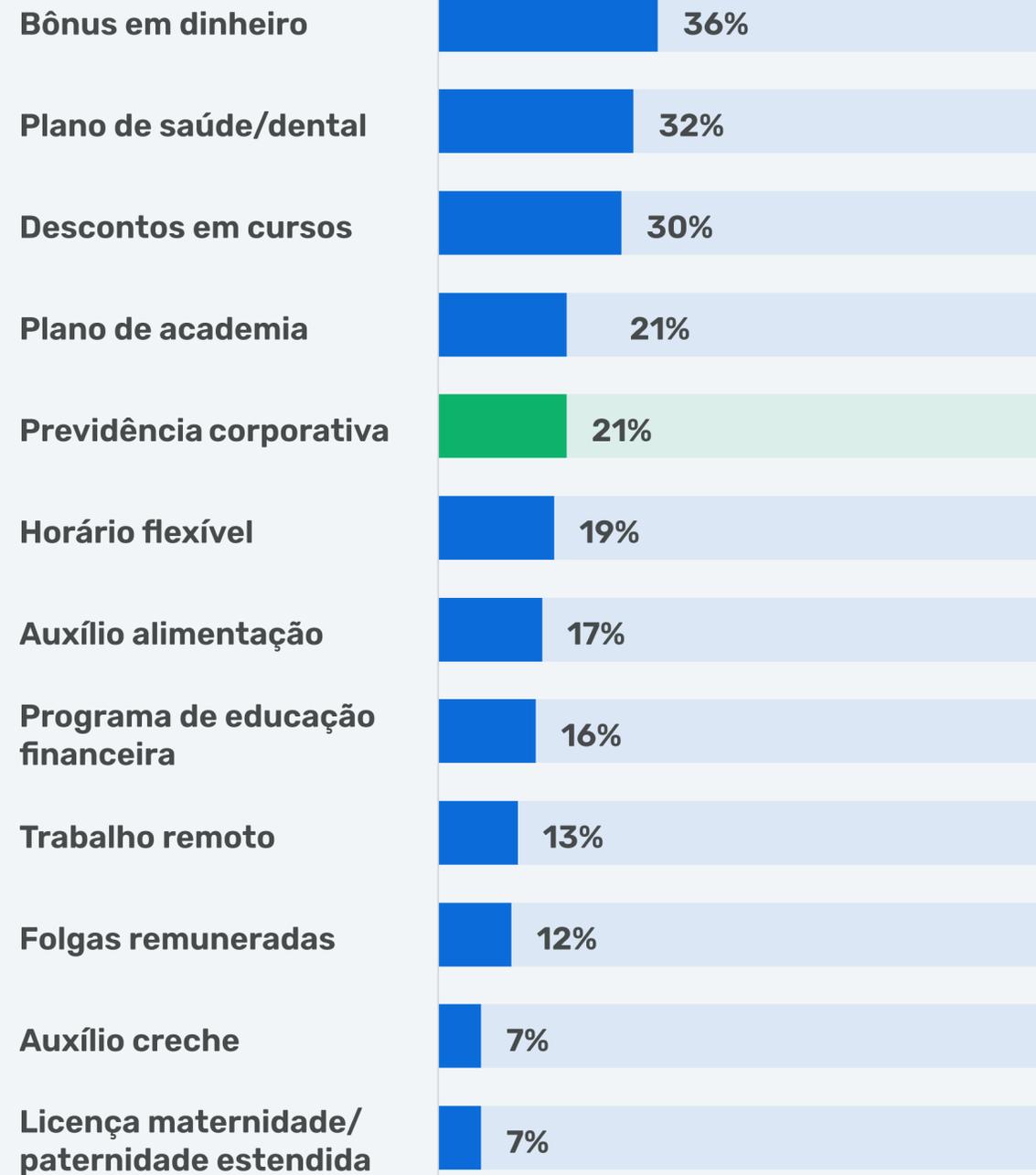


# Preferência por previdência aumenta com a idade

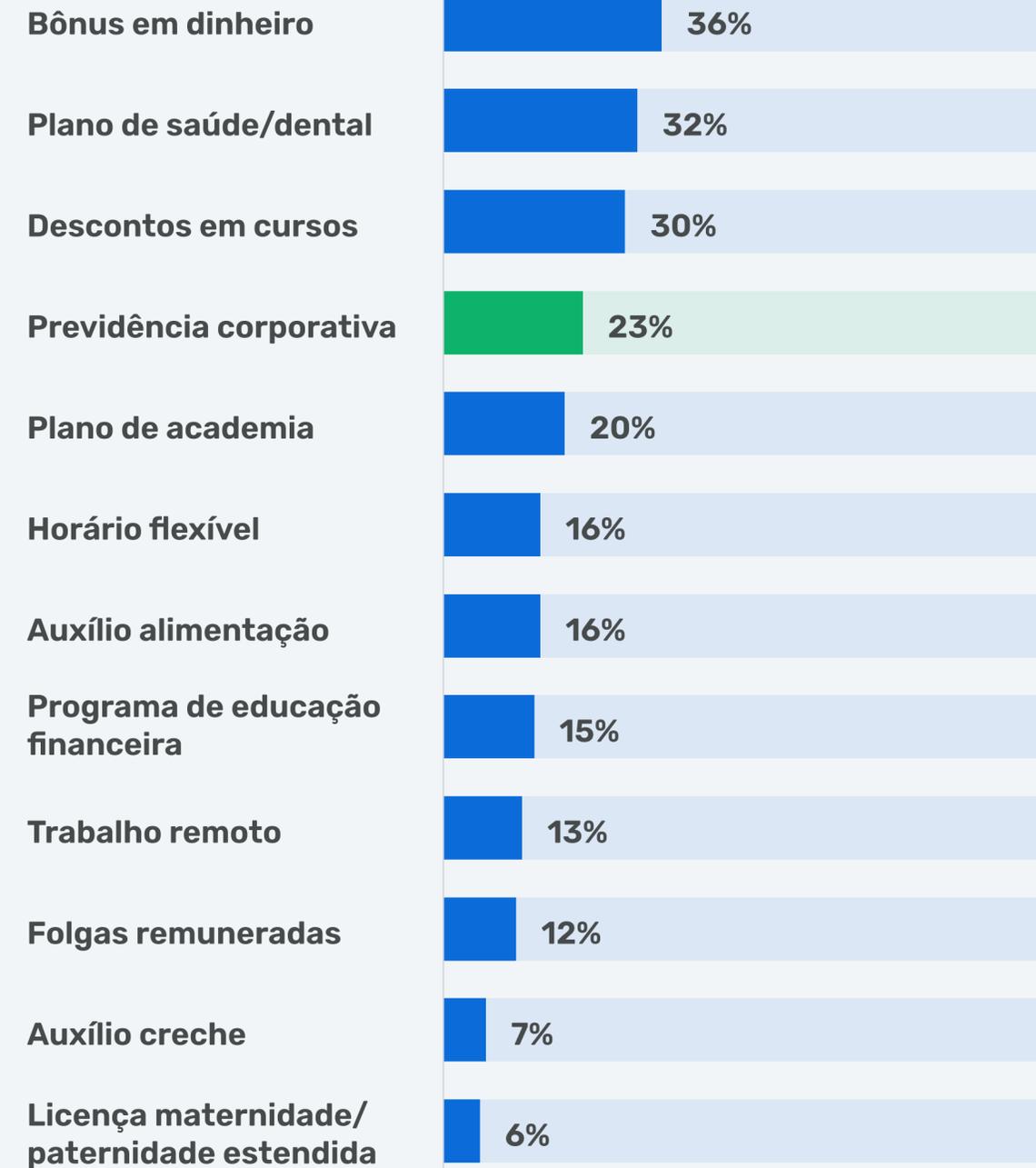
A faixa etária também influencia o que os entrevistados priorizam no pacote de benefícios. No grupo de colaboradores com mais de 26 anos a previdência aparece em quinto lugar entre os benefícios que eles não recebem, mas desejam receber. Quando o recorte é feito com colaboradores acima de 34 anos, o benefício sobe para o quarto lugar.

Observamos que à medida que os colaboradores sobem na carreira, passam a valorizar os benefícios que têm impacto de longo prazo em suas vidas em detrimento dos que têm impacto apenas na rotina.

## 26 anos ou mais



## 34 anos ou mais





# Empresas que oferecem previdência têm colaboradores mais felizes

Os níveis de satisfação com o emprego atual e com o pacote de benefícios também é maior entre as pessoas que recebem a previdência corporativa. Desses, 82% estão satisfeitos com o emprego atual e 74% estão satisfeitos com o pacote de benefícios.

No grupo dos que não recebem a previdência, 76% estão felizes com o emprego e 60% com os benefícios.

“ Estou satisfeito com meu emprego atual ”

**Geral**

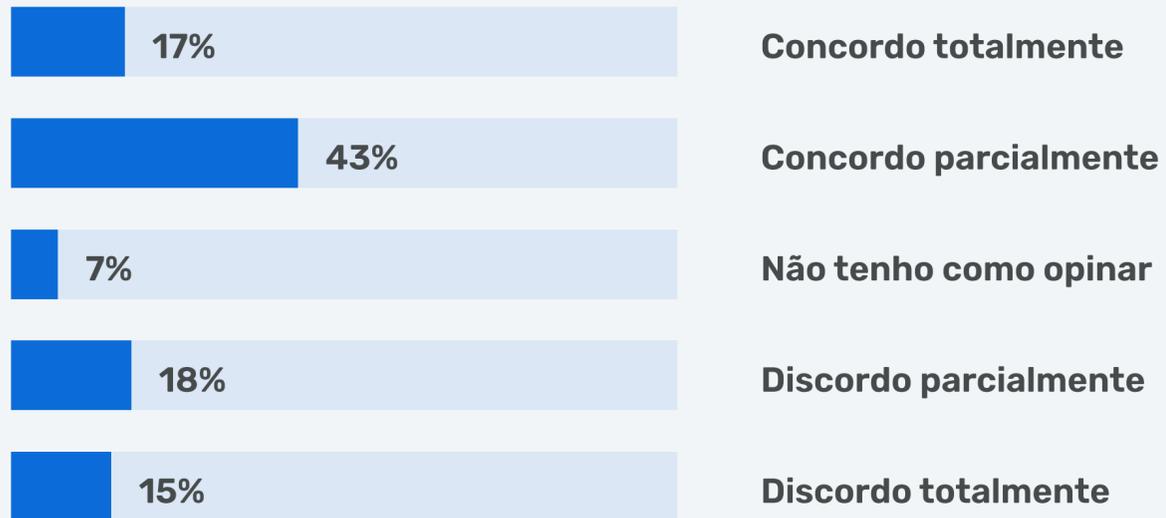


**Com previdência corporativa**

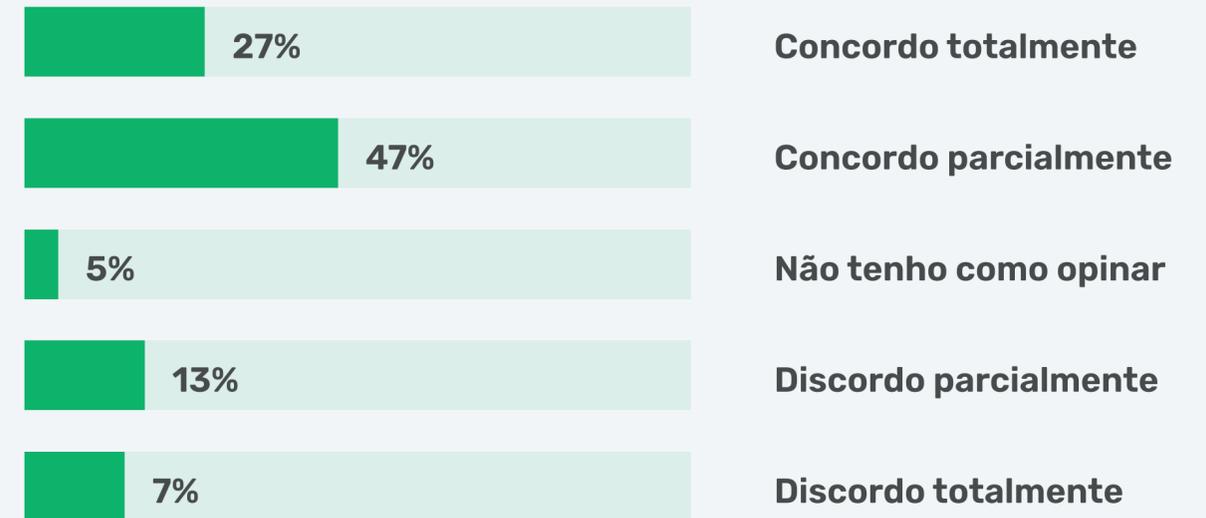


“ Estou satisfeito com os benefícios que recebo atualmente ”

**Geral**



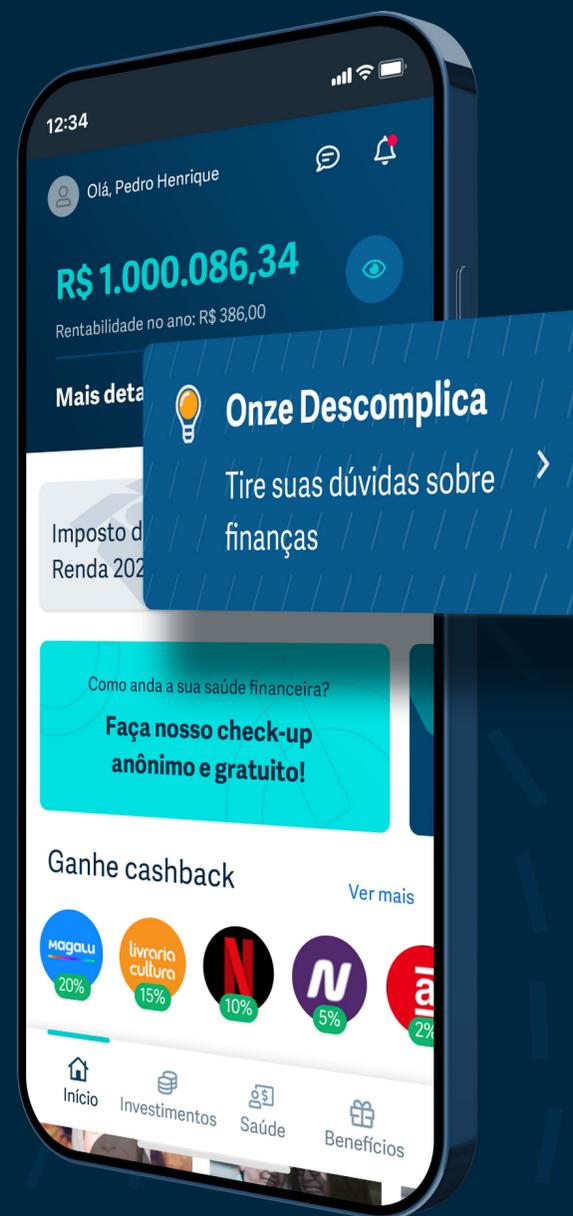
**Com previdência corporativa**





A pandemia e todas as mudanças que vieram com ela estão influenciando consideravelmente a forma como as pessoas pensam e lidam com o dinheiro, especialmente porque muita gente sentiu no bolso as consequências de não se preparar financeiramente para imprevistos.

Cuidar do **futuro financeiro dos colaboradores**, portanto, é uma preocupação que deve estar cada vez mais incorporada à cultura das empresas, orientando as estratégias de atração e retenção de talentos.



## Sobre a Onze

Somos a primeira fintech a trazer uma solução de saúde financeira com acumulação de patrimônio para colaboradores das empresas por meio de uma previdência diferente e moderna.

Com a Onze, seus colaboradores poupam e investem de maneira inteligente:

- Previdência 100% digital
- Check-ups regulares e gratuitos de saúde financeira
- Consultoria individualizada com especialistas financeiros
- Compras em parceiros com cashback direto na previdência
- E o melhor: **sem custo para empresas** e colaboradores!

**Tudo feito pelo app de forma simples e segura, com regulação da CVM e ANBIMA.**



Conheça a Onze



Construa o seu melhor futuro.

