



Tendências de Benefícios 2022

onze

Visão geral da nossa pesquisa

Mais de

1.800

Empresas Mapeadas

Mais de

3,3

Milhões de Empregos

Mais de

2.700

Respostas (CLTs)

18

Diferentes Setores

benefícios

**mais oferecidos
que mais retêm**



Mais Oferecidos¹

Plano de Saúde	57%
Vale Alimentação / Refeição	54%
Assistência Odontológica	44%
Previdência Privada	24%
Horário Flexível	24%
Folgas Remuneradas	22%
Trabalho Remoto	20%
Licença mat. / pat. Estendida	19%
Incentivos à cursos	17%
Crédito Consignado	16%
Plano de Academia	13%
Auxílio Creche	11%
Auxílio para Saúde Mental	7%
Consultoria / Educ Financeira	5%

¹Quais dos benefícios abaixo seu empregador atual oferece?

Mais Retêm²

Plano de Saúde	36%
Incentivos à cursos	33%
Previdência Privada	27%
Plano de Academia	27%
Assistência Odontológica	25%
Vale Alimentação / Refeição	23%
Consultoria / Educ Financeira	22%
Horário flexível	19%
Folgas Remuneradas	17%
Auxílio para Saúde Mental	14%
Trabalho Remoto	12%
Auxílio Creche	10%
Crédito Consignado	10%
Licença mat. / pat. estendida	6%

²Quais benefícios que não recebe pela empresa, mas que gostaria de receber?



Empresas que investem
no **bem-estar físico,**
intelectual e financeiro
são as que mais retêm
talentos



E as que mais atraem ?



**depende da
faixa salarial**



Mais Desejados – Geral¹

Plano de Saúde / Odonto	66%
Vale Alimentação / Refeição	43%
Horário flexível	31%
Previdência Privada	28%
Incentivos à cursos	27%
Trabalho Remoto	26%
Folgas remuneradas	19%
Consultoria / Educ Financeira	13%
Plano de academia	11%
Auxílio creche	9%
Auxílio para Saúde Mental	8%
Crédito Consignado	7%
Licença mat. / pat. estendida	5%

Entre 3 e 6 salários mínimos

Plano de Saúde / Odonto	66%
Vale Alimentação / Refeição	41%
Previdência Privada	33%
Trabalho Remoto	31%
Horário flexível	31%
Incentivos à cursos	24%
Folgas remuneradas	14%
Consultoria / Educ Financeira	13%
Plano de academia	10%
Auxílio creche	7%
Crédito Consignado	6%
Auxílio para Saúde Mental	5%
Licença mat. / pat. estendida	4%

Entre 6 e 10 salários mínimos

Plano de Saúde / Odonto	68%
Previdência Privada	49%
Trabalho Remoto	45%
Vale Alimentação / Refeição	35%
Horário flexível	29%
Incentivos à cursos	24%
Folgas remuneradas	16%
Consultoria / Educ Financeira	13%
Auxílio creche	11%
Auxílio para Saúde Mental	8%
Licença mat. / pat. estendida	8%
Plano de academia	7%
Crédito Consignado	4%

¹Quais TRÊS benefícios abaixo seriam decisivos para você aceitar um novo emprego?



**Flexibilidade, saúde
física e financeira é
o que atrai.**



**O que podemos
esperar para 2022
e além?**



Na guerra por talentos, um pacote estratégico e amplo de benefícios é um grande diferencial

NPS e Benefícios

Abaixo de 11
Benefícios

Acima de 11
Benefícios



Muitos
Detratores

Muitos
Promotores

+ Benefícios

+ Colaboradores *engajados*

Tendências

1 “Employer Branding”

- \\ Reforço dos benefícios frente aos colaboradores
- \\ Parte do “total comp”
- \\ Colaboradores advogados da marca

2 Flexibilidade e simplificação

- \\ Flexibilização na escolha e na oferta – múltiplas alternativas
- \\ Simplicidade nas soluções – menos esforço do RH e necessidade de intermediários

3 Total Comp Mais Eficiente

- \\ Guerra de talentos
- \\ Benefícios como alavanca de atração (e retenção)
- \\ Eficientes em custo

Quem é a Onze ?



Prazer, somos a Onze.

- ✓ Primeira **PrevTech** do Brasil - foco em Previdência Privada Corporativa
- ✓ **Solução única de Saúde Financeira como benefício** adicional, sem custo
- ✓ Previdência com **garantia e segurança Zurich®**

RED | VENTURES

Ribbit Capital



NEOFEED

O que o visionário das fintechs enxergou na brasileira Onze

O investidor Meyer “Micky” Malka, do fundo americano focado em fintechs Ribbit Capital, já investiu em Nubank, Warren e Cora no Brasil. Agora, ele está fazendo uma aposta de R\$ 53 milhões na Onze e em um setor ainda bastante analógico: o da previdência privada



Ralphe Manzon Jr. • 25/05/2021 • 06:00 • Leia em 4 min



Fintech de previdência privada Onze recebe aporte de R\$ 53 milhões

O fundo investidor, Ribbit, já investiu no Nubank, ContaAzul, Guiabolso, Cora e outras startups do mercado financeiro brasileiro

Focada em previdência privada empresarial, fintech Onze recebe investimento de R\$ 53 milhões

O fundador do Ribbit

Criada em 2019 por um ex-consultor da McKinsey, startup pretende alcançar 100 empresas clientes até o fim de 2021 com o aporte liderado pelo Ribbit Capital

O GLOBO

'PREVTECH'

A Onze quer trazer a previdência para a era das fintechs — e recebeu R\$ 53 milhões pra isso

Por Rennan Setti • 25/05/2021 • 06:00



Fintech que quer reinventar a previdência privada capta R\$ 53 milhões

A Onze recebeu um aporte da gestora americana Ribbit Capital, que também investe no Nubank, ContaAzul e GuiaBolso

Por Carolina Ingizza
Publicado em: 25/05/2021 às 06h00
Alterado em: 26/05/2021 às 09h59
Tempo de leitura: 3 min



Benefício exclusivo de saúde financeira

- \\ “Plano de saúde” financeiro
- \\ Checkup financeiro e assessorias independentes
- \\ Disponível para todos, gratuitamente e sem limites



Previdência eficiente com incentivo de verdade

- \\ Investimento fácil e assertivo, ampla oferta de fundos
- \\ Flexível e simples para a empresa
- \\ Experiência engajadora para o colaborador

Alguns de nossos clientes

medartis®
PRECISION IN FIXATION

finbits

Hect

ROIT
BANK

SMART Consulting

mywork

TALENTIFY

Red Hat

TRUST
GROUP
www.trust.group



pontomais

SMARKIO
SALES | MARKETING | INTEGRATION | OPTIMIZATION

RAIZ
SISTEMA DE ENSINO

WILD
LIFE

PareBem®
ESTACIONAMENTOS

yssy

ePharma

R|V

montana®
Montana Química S.A.

SoluBio
Tecnologias Agrícolas

OLX

MOBLY

GAMERSCLUB

SAPHYR
SHOPPING CENTERS

NXP

Green
SuperFood

FASE
ENGENHARIA

AFB
International®

CUSHMAN &
WAKEFIELD

ZF



Obrigado!