

Aviso de privacidade para candidatos

A Onze assumiu o compromisso com a privacidade e a proteção dos dados pessoais, bem como com a conscientização dos candidatos a vagas de emprego e de estágio na Onze, os quais chamaremos apenas de “Candidatos”.

O presente Aviso tem por objetivo trazer transparência quanto ao tratamento de seus dados pessoais dos candidatos realizados no contexto do Processo de Recrutamento e Seleção, apresentando todas as informações de forma clara e objetiva, por isso, precisamos que você leia o Aviso com atenção!

Caso você seja aprovado no processo seletivo e contratado pela Onze, o tratamento de seus dados pessoais passará a ser regido integralmente pela Política de Privacidade para Colaboradores.

Quem somos nós

ONZE GESTORA DE INVESTIMENTOS LTDA., sociedade empresária, inscrita no CNPJ sob o nº 34.008.311/0001-19, com sede na cidade de São Paulo, estado de São Paulo, na Rua Fidêncio Ramos, 308, cj. 63, Torre A, CEP: 04551-902, e da **ONZE CORRETORA DE SEGUROS LTDA.**, sociedade empresária, inscrita no CNPJ sob o nº 29.178.278/0001-35, com sede na cidade de São Paulo, estado de São Paulo, na rua Fidêncio Ramos, 308, cj. 53, Torre A, CEP: 04551-902, neste ato representadas na forma de seus Contratos Sociais, doravante denominadas simplesmente “Onze”.

1 DADOS PESSOAIS QUE TRATAMOS

Caso se interesse e opte por participar de algum de nossos processos seletivos, a Onze precisará realizar o tratamento de seus dados pessoais para análise de currículo e de adequação do seu perfil à vaga. Os tipos de dados pessoais que a Onze necessita tratar no âmbito do processo de recrutamento e seleção incluem:

- Nome completo, telefone, e-mail e LinkedIn;
- Sua localidade (cidade e estado), se a vaga corresponder ao regime híbrido ou presencial;
- Histórico profissional e formação acadêmica disponibilizada por você no seu currículo ou em redes sociais (como LinkedIn);
- Em caso de vagas afirmativas, poderemos solicitar dados de etnia e/ou orientação sexual. Nestes casos, solicitamos o seu consentimento para a coleta desses dados;
- Em caso de vagas exclusivas para pessoas com deficiência (“PcD”), poderemos solicitar informações sobre a sua deficiência. Nesse caso, solicitamos o seu consentimento para o tratamento desse dado.
- Informações disponibilizadas por você em eventuais entrevistas e testes realizados.

1.1 Os dados pessoais tratados durante o processo de recrutamento pessoal, exceto aqueles que exigem consentimento, justificam-se pelos procedimentos preliminares relacionados ao contrato.

ATENÇÃO

Durante o processo de recrutamento e seleção, precisaremos apenas dos dados pessoais listados neste item, assim, por favor, evite colocar dados em excesso no seu currículo, tais como: CPF, RG, endereço completo, entre outros.

2 PARA QUAIS FINALIDADES TRATAMOS SEUS DADOS PESSOAIS?

- Selecionar Candidatos com perfil profissional desejado;
- Manter a comunicação com o Candidato durante o processo seletivo;
- Análise de adequação de perfil do Candidato aos requisitos da vaga de emprego ou estágio disponível;
- Avaliação de capacidade técnica e experiência profissional;
- A coleta de dados de orientação sexual e identidade de gênero, etnia e/ou “PcD”, com o consentimento específico e destacado do Candidato, e o seu posterior tratamento pela Onze tem a finalidade de tornar o ambiente de trabalho mais plural, por meio de políticas internas que fomentem a inclusão. Reiteramos que, caso não deseje ser considerado para tais iniciativas, basta não consentir para a finalidade.

3 QUEM É O CONTROLADOR DE SEUS DADOS PESSOAIS?

A Onze é responsável pela condução do seu processo de recrutamento e seleção, sendo assim, é a controladora de seus dados pessoais, isto significa que compete à Onze as decisões referentes ao tratamento de seus dados pessoais. Contudo, é importante que você saiba que você pode se aplicar a vagas na Onze através de plataformas de empresas terceiras, assim, é preciso destacar que a Onze não se responsabiliza pelo tratamento que esses terceiros possam conferir aos seus dados. Recomendamos sempre que leiam suas Políticas de Privacidade, em complemento a este Aviso.

4 COM QUEM PODEMOS COMPARTILHAR SEUS DADOS PESSOAIS?

- A Onze poderá compartilhar seus dados pessoais com terceiros (incluindo órgãos governamentais) a fim de responder a investigações, medidas judiciais, processos judiciais ou investigar, impedir ou adotar medidas acerca de atividades ilegais, suspeita de fraude ou situações que envolvam ameaças em potencial à segurança de qualquer pessoa ou se de outra maneira exigido pela legislação.
- Se a Onze estiver envolvida em uma fusão, aquisição ou venda de todos ou de parte de seus ativos, seus dados pessoais poderão ser transferidos para a empresa ou pessoa adquirente, que se tornará controladora dos dados. Nesse caso, você será notificado de quaisquer escolhas que possa ter acerca de seus dados pessoais.

5 POR QUANTO TEMPO VAMOS MANTER SEUS DADOS PESSOAIS?

Iremos armazenar os seus dados pessoais no nosso banco de talentos, via de regra, pelo período de 6 meses após a realização do processo de recrutamento e seleção ao qual você se aplicou. Caso seja de nosso interesse, poderemos solicitar o seu consentimento para que possamos armazenar os seus dados por um tempo maior. Além disso, o término do tratamento de dados pessoais ocorrerá nos seguintes casos:

- Quando você solicitar o término do tratamento, inclusive através da retirada do seu consentimento, e a exclusão de seus dados pessoais;
- Quando houver uma determinação legal neste sentido.

5.1 Quando houver a solicitação pela retirada do consentimento, a Onze poderá, excepcionalmente, continuar tratando seus dados pessoais se houver outra base legal que justifique a continuidade do tratamento, ou mesmo, poderá anonimizar seus dados para fins estatísticos. Você será informado caso seja a sua situação.

6 SEUS DIREITOS EM RELAÇÃO AOS DADOS PESSOAIS

Você possui direitos em relação aos seus dados pessoais. Tais direitos incluem, mas não se limitam a:

- Receber informações claras e exatas acerca do tratamento de seus dados pessoais;
- Solicitar o acesso a seus dados pessoais e/ou a confirmação da existência de tratamento de dados;
- Solicitar a retificação de quaisquer de seus dados pessoais que estejam incorretos, incompletos e/ou desatualizados;
- Solicitar informações sobre compartilhamento de seus dados com terceiros;
- Se opor às atividades de tratamento realizadas pela Onze, bem como solicitar a anonimização, bloqueio e/ou eliminação de dados pessoais;
- Revogar o consentimento a qualquer momento, quando a Onze tratar seus dados pessoais com base no consentimento.

Para exercer quaisquer de seus direitos, **clique aqui**.

7 DÚVIDAS

Para mais informações acerca do tratamento de dados pessoais, entre em contato através do nosso canal de privacidade, **clikando aqui**.

8 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Estamos empenhados em proteger os seus dados pessoais, por isso adotamos medidas técnicas e administrativas necessárias para proteger suas informações e dados pessoais. Também implementamos práticas adequadas de segurança e de governança para proteger os dados pessoais contra riscos de perda, acesso não autorizado, destruição ou qualquer forma de divulgação acidental ou não autorizada.

9 ALTERAÇÕES

Nos reservamos ao direito de alterar o teor deste Aviso de Privacidade para candidatos a qualquer momento, conforme a finalidade ou necessidade, tal qual para adequação e conformidade legal de disposição de lei ou norma que tenha força jurídica equivalente, assim, fique de olho na última data de atualização, destacada sempre ao final do Aviso. Contudo, ocorrendo atualizações neste documento e que demandem nova coleta de consentimento, iremos notificá-lo pelos meios de contato fornecidos por você.

Atualização: 17 de fevereiro de 2023.